



Formation Courte

Recruter à l'heure de l'IA

Intelligence humaine & intelligence artificielle, le nouveau duo RH

Mis à jour le 26/06/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €

Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre les apports de l'IA dans le processus de recrutement : attirer les talents, Être efficient,
- Maîtriser les enjeux éthiques, juridiques et managériaux liés à l'usage de l'IA dans le recrutement, pour garantir des pratiques responsables et efficaces.
- Concevoir et réussir une stratégie de recrutement augmentée, quels outils pour un équilibre entre intelligence humaine et intelligence artificielle
- Accompagner son équipe aux bons usages des outils et lever les appréhensions

Pré-requis

Être en poste de direction ou management impliqué dans le recrutement ou la stratégie RH. Connaissance des grands principes des processus de recrutement classiques

Programme

L'IA dans les fonctions RH

- Panorama des usages de l'intelligence artificielle dans les métiers RH avec un focus sur les outils mobilisés dans le recrutement
- Panorama des usages de l'intelligence artificielle côté candidat
- Enjeux de transformation pour les organisations et les équipes RH

Encadrer les usages de l'IA dans le recrutement : responsabilités et vigilance

- Exemples d'outils IA dans le recrutement : sourcing automatisé, matching profil/offre, scoring, chatbots, analyse vidéo.
- Identification des biais algorithmiques et risques juridiques (discrimination, RGPD)
- Impacts sur la relation candidat et sur la marque employeur
- Posture managériale et gouvernance RH face aux transformations

Repenser sa stratégie de recrutement : arbitrer, intégrer, accompagner

- Intégrer un outil IA dans un processus existant sans perdre le lien humain en tenant compte des besoins et priorités de son organisation
- Concevoir un processus de recrutement augmenté
- Élaborer une feuille de route de transformation adaptée à son contexte, incluant l'amélioration des pratiques et la valorisation de la marque employeur

Intervenants : Consultant formateur spécialiste en RH avec une grande maîtrise de l'intelligence artificielle appliquée aux RH



Formation Courte

Recruter à l'heure de l'IAG

Intelligence humaine & intelligence artificielle, le nouveau duo RH

Mis à jour le 26/06/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Faire preuve de leadership
- Piloter la performance
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

Les prochaines sessions

Recruter à l'heure de l'IAG

📅 Le 15 septembre 2026 à 11:30

Recruter à l'heure de l'IAG

Contacts

AOURIR Nabiha

📞 0699020033

✉️ naourir@en3s.fr

BESSAA Amel

📞 0477811552

✉️ abessaa@en3s.fr