



Formation Courte

# Gestion des instances représentatives du personnel (IRP)

Comprendre le fonctionnement d'un CSE pour faciliter la relation avec les IRP

Mis à jour le 06/07/2026

## A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction  
Cadres (managers)

## Durée

2 jours

## Prix de la formation

Tarif inter : 1 100€  
Eligible Pass'Pro

## Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris  
En présentiel à Saint Étienne

## Satisfaction globale

8.86/10  
[Voir tous les avis](#)

## Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

## Objectifs

- Former les participants au pilotage des réunions du Comité Social et Economique, comprendre les contraintes juridiques, les espaces de négociations et anticiper les différentes situations pouvant se présenter
- Maîtriser l'agenda social en vigueur (consultations périodiques et NAO)
- Comprendre les droits et obligations des représentants du personnel

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Programme

### Rappel historique sur la configuration des IRP

- Instances élues et désignées
- Cadre de mise en place
- Répartition des attributions respectives

### Composition du CSE

- Présidence et assistants
- Bureau du CSE
- Représentant syndical au CSE
- Invités de droit
- Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

### Déroulement des réunions CSE

- Convocation
- Ordre du jour
- Déroulement matériel de la réunion (*vérifications préalables, examen de l'ordre du jour, rédaction du PV, gestion des incidents* ')

### Attributions du CSE

- Attributions générales
- Base de données économiques et sociales
- Réclamations individuelles et collectives
- Les caractéristiques du délit d'entrave : procédures et sanctions
- Réunions dédiées aux sujets SSCT

### Moyens du CSE et des sections syndicales



Formation Courte

# Gestion des instances représentatives du personnel (IRP)

Comprendre le fonctionnement d'un CSE pour faciliter la relation avec les IRP

Mis à jour le 06/07/2026

- Moyens financiers
- Moyens matériels (dont l'expertise)

## Agenda social

- Consultations périodiques
- Négociations périodiques

## Heures de délégation

- Volume
- Gestion
- Bonnes pratiques

**Intervenants** : Avocat expert en droit social

## Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

## Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel

## Les prochaines sessions

### Gestion des instances représentatives du personnel (IRP) Session 2

📅 Du 24 septembre 2026 • 09h30 au 25 septembre 2026 • 16h00

## Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s  
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

# Gestion des instances représentatives du personnel (IRP)

Comprendre le fonctionnement d'un CSE pour faciliter la relation avec les IRP

Mis à jour le 06/07/2026



**BENAINI Fathia**

**Assistante**

☎ 04 77 81 15 35

✉ [fbenaini@en3s.fr](mailto:fbenaini@en3s.fr)



**FAURE Virginie**

**Cheffe de projets formation**

☎ 06 58 61 84 39

✉ [vfaure@en3s.fr](mailto:vfaure@en3s.fr)

## Avis

Note globale : 8.86/10

Publié le 04.02.2026