

Diagnostic de culture manageriale

Aligner le management de son équipe avec les valeurs de son organisation

Mis à jour le 06/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée

1 jour

Prix de la formation

nous contacter

Lieu(x) des sessions

Sur le site de l'organisme

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Évaluer la culture managériale de l'équipe ou de l'organisation
- Comprendre le système de valeurs de l'organisation et son impact sur les collaborateurs
- Partager une vision commune du rôle de manager
- Porter des valeurs communes telles que l'exigence et la bienveillance
- Renforcer la responsabilité et l'engagement du collectif

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Étape 1 : Passation de 3 tests de diagnostic en vue de cartographier la maturité managériale de son équipe

- Identifier les préférences managériales
- Identifier les préférences comportementales
- Mettre en évidence les savoir-faire managériaux

Étape 2 : Journée de restitution collective sous forme de séminaire pour favoriser la prise de conscience collective et les premières actions à mettre en œuvre

- Exploration des représentations du management et de leurs impacts sur les collaborateurs
- Présentation collective du diagnostic de l'organisation
- Découverte individuelle des profils
- Analyse et redéfinition des instances de gouvernance et de pilotage de l'organisation
- Impacts sur les différents rites et pratiques managériaux
- Formulation des problématiques managériaux de l'organisation
- Elaboration d'un plan d'action collectif

Une synthèse sur les préférences managériales et comportementales de l'équipe et sur les savoir-faire managériaux sera utilisée dans le cadre du séminaire.

Étape 3 : Restitutions individuelles (à distance)

Chaque participant bénéficiera d'un accompagnement individuel de 2 heures avec l'intervenant pour comprendre ses résultats et intégrer l'apport des questionnaires dans la construction de son plan d'amélioration de ses pratiques managériaux.

Un livret individuel sera remis aux participants avec leurs résultats

En option : Accompagnement dans une démarche de progrès

- Appui à la formalisation d'un plan de formation pour le collectif



Formation Courte

Diagnostic de culture manageriale

Aligner le management de son équipe avec les valeurs de son organisation

Mis à jour le 06/07/2026

- Accompagnement collectif sous format co-développement
- Accompagnement individuel sous format coaching

Intervenants : Consultant coach spécialiste de l'accompagnement des lignes managériales et des transformations organisationnelles

Méthodes pédagogiques

- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Piloter la performance
- Œuvrer au développement des collaborateurs

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



RECORBET Angèle
Assistante de formation

☎ 04 77 81 18 25
✉ arecorbet@en3s.fr



AOURIR Nabih
Chef de Projets

☎ 0699020033
✉ naourir@en3s.fr