



Formation Courte

Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 06/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

1 jour

Prix de la formation

Tarif inter : 550 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Satisfaction globale

9.4/10

[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre la convergence qui s'établit entre le dialogue social et la RSO
- Connaître les attributions environnementales des représentants du personnel
- Utiliser de façon stratégique et managériale les nouvelles possibilités de négociation et de conclusion d'accords locaux
- Acquérir des outils et des méthodes pour remplir les obligations de l'employeur en matière de dialogue social et environnemental

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

La RSO et le dialogue social, quelle articulation ?

- Les périmètres respectifs de la RSO et du dialogue social
- Les normes volontaires et les obligations légales
- Les positions des grandes organisations syndicales sur ce thème
- L'ANI du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social
- Les nouvelles obligations déclaratives : comment mettre à jour la BDESE depuis la Loi Résilience Climat ?
- La formation des élus et le rôle des OPCO

Maîtriser les nouvelles attributions des représentants du personnel

- L'avis du CSE sur les conséquences environnementales des décisions de l'employeur : comment bien préparer les consultations ?
- Présenter les impacts environnementaux des décisions et les mesures de prévention envisagées
- Les autres moyens du CSE au service de la transitions écologique : expertise et droits d'alerte
- Les thèmes de la RSO dans la négociation obligatoire : comment s'en saisir ?
- Focus sur la mobilité : un enjeu environnemental de la négociation sur la QVCT
- Etendre le dialogue social à la RSO : les freins et les leviers
- Commission RSO du CSE, négociation RSO et QVCT : quelles pistes pour innover avec les représentants du personnel ?
- Quel rôle pour les managers de l'entreprise ?



Formation Courte

Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 06/07/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Autre (ex : mentorat : contact et échange avec l'intervenant dans un délai de 3 mois post formation)
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 1 jour

Horaires

- début 9h30 – fin 17h30

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Les prochaines sessions

Le dialogue social au service de la transition écologique – session 1

📅 23 novembre 2026 · 09h30 à 17h30

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 06/07/2026



BENAINI Fathia

Assistante

📞 04 77 81 15 35

✉️ fbenaini@en3s.fr



LAMY Virginie

Chef de Projets

📞 0624896576

✉️ vlamy@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.4/10

« Grande compétence. Excellente méthode et animation. Prise en compte totale des attentes des participants »

Publié le 18.06.2026

« Très pédagogique. A su nous amener à identifier les points clés qui nous intéressent et qui répondent à nos enjeux ».

Publié le 18.06.2026