

Devenir manager de la performance durable

Pilier 2 : Parcours Branche retraite « Faire évoluer sa posture de manager »

Mis à jour le 06/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée

3h30

Prix de la formation

Tarif intra : nous contacter

Lieu(x) des sessions

Sur le site de l'organisme

Déclinable sur mesure

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Transposer les enjeux nationaux de la performance durable au sein de sa Carsat et de son périmètre d'activité.
- S'approprier le référentiel de la performance durable : comprendre ce qui change, les comportements et les compétences attendus des managers.
- Connaître les priorités / objectifs qui leur sont donnés en matière de performance durable.
- Identifier ses leviers et ses marges de manœuvre pour atteindre ses objectifs.

Contexte

Faire évoluer sa posture de manager pour intégrer la performance durable dans ses pratiques



Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Un défi collectif

- Un scénario fictif dans lequel managers opérationnels et stratégiques peuvent se projeter
- Une situation à résoudre en sous-groupes
- Des événements perturbateurs pour reproduire les aléas et le contexte incertain
- Une restitution proche du terrain
- Un débrief favorisant la prise de recul sur ses pratiques managériales et la compréhension des enjeux et impacts de la performance durable

Un autodiagnostic à compléter pour aboutir à une vision claire des compétences à développer, en lien avec la performance durable.

Intervenants

Merci de vous rapprocher de votre service formation interne pour tout renseignement.



Branche et réseaux (Réservé)

Devenir manager de la performance durable

Pilier 2 : Parcours Branche retraite « Faire évoluer sa posture de manager »

Mis à jour le 06/07/2026

Méthodes pédagogiques

- Retour d'expérience à 1-6 mois
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Ce module de formation intègre la complétion :

- D'un autodiagnostic permettant au manager de se positionner vis-à-vis des attendus du parcours,
- D'une trame d'entretien pour échanger avec son supérieur hiérarchique sur les résultats de l'autodiagnostic et co-identifier les besoins d'accompagnement.

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation à froid des impacts de la formation à 1,5 - 12 mois
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Faire preuve de leadership
- Piloter la performance
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



BELKHEIR Samira
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 15 33
✉ sbelkheir@en3s.fr



GOUJON Béatrice
Chef de Projets

☎ 06 58 61 82 85
✉ bgoujon@en3s.fr